

COMPTE RENDU DU CCB DIRECTION GENERALE FINANCES

(ATTENTION seul le PV définitif a valeur officielle. Il est donc conseillé de le lire pour les points qui vous intéressent.)

REUNION DU 2025-03-17

Points de l'ODJ	Objet	Décision
POINTS DE L'AUTORITE		
1	Approbation de l'ODJ	OK
2	Approbation du PV CCB VII du 25 novembre 2024	OK
3	Accidents du travail (point permanent)	7 accidents de travail. 3 au bureau qui n'ont pas eu de conséquence d'incapacité et 3 au travail
4	Carnet à souche	Néant
5	Registre des faits de tiers (point permanent)	6 registres de faits de tiers dont plupart au EW. --> Ces situations sont déplorables et les propos de certains politiques dans la presse ne font qu'aggraver les choses.
6	Surveillance santé – Analyse des risques-Liste des travailleurs (point permanent)	Néant
7	Suivi des VLT	Rapport VLT Crosspoint -> GT SYDYGRI. La CGSP signale qu'il y aura une intervention de sa part au SPF emploi sur les problèmes récurant dans la plupart des VLT sur ligne haute et basse tension.
8	Crosspoint (point de suivi)	Pas de produite lave mains au rez-de-chaussée
9	Organigramme (point permanent)	Les postes vacants sont actuellement suspendus dû aux politique
10	Mise à jour du plan de personnel 2025(point de suivi)	Les 10 premiers postes ont été déclarant vacant

11	Mercato 2025	En phase de réalisation d'ouverture e poste. Audition dans le courant du mois de mai
12	Projet de réforme de structure du département des C.A.I.	Plusieurs rencontres ont eu lieu avec les ministres compétents. La décision du GW d'intégrer les reprises des droits d'enregistrement et de succession va impacter les CAI. La charge de travail des différents comités ne sont pas les même-> Risque de burn-out pour certain et bore-out pour les autres agents. Proposition : se caler sur le modèle SPW Finances et SPW M.I, ne plus considérer 6 entités qui vivent leur vie propre mais bien une entité homogène avec respect des résidences administratives des agents. Il y aura un Directeur fonctionnel et un responsable local, les agents continueront leurs fonctions. La CGSP et les autres O.S demande un GT CCB spécifique pour concerter, ce GT aura lieu après le 15/04/2025 ou l'autorité rencontrera la Ministre.
13	C.A.I-Analyse de risques Deparis	Mise en place d'un plan d'action concerté (Méthodologie SABANE) Le plan d'action sera vu en GT SYDYGRI
14	Procédure interne applicable en cas de situation exceptionnelle liée à une déficience des systèmes de chauffage/refroidissement et/ou d'indisponibilité de certaines ressources	Voir document qui explique les pratiques requises en cas de forte ou faible chaleur dans le bâtiment crosspoint.
15	Approbation du procès-verbal du groupe de travail DETCO du 23 octobre 2024 (point de suivi)	OK
16	Approbation du procès-verbal du groupe de travail SUPOP du 22 janvier 2025 (point de suivi)	OK
17	Approbation du procès-verbal du groupe de travail SYDYGRI du 3 février 2025 (point de suivi)	OK

22	Quid de la note informative sur le projet de réorganisation des Comités d'acquisition ? (CGSP)	Tout est actuellement en phasage. Pour la CGSP il y a eu un manque de communication, il est regrettable d'avoir transmis des informations aux agents avant d'avoir été concerté. La CGSP a dû rassurer les agents sur une note qu'ils n'ont pas comprise.
23	Valves syndicales Crosspoint trop petites pour les O.S. (CGSP)	L'autorité va regarder, suivant le budget ce qu'elle peut faire
POINTS AUTRES OSR		
POINTS SPMT-ARISTA / SICPPù		
POINTS DIVERS		