

Compte-rendu CGSP Comité de secteur XVI du 16 janvier 2026

La Ministre nous présente ses vœux.

1. Suivi du CSXVI du 19/12/2025 :

➔ Point sur le dossier Médicheck.

L'Autorité a bien reçu les questions de la seule CGSP.

La CGSP annonce que les UAP, d'après les premiers retours, n'ont effectivement pas reçu la note méthodologique et qu'aucun n'a demandé l'avis de son DPO, ce qui pose un gros souci. Par ailleurs, la CGSP sait que le SPW Digital n'a plus d'agent disposant de la plus haute certification en sécurité informatique. *Le GW répond que deux engagements sont prévus pour combler cette lacune.*

Le GW propose qu'on organise un GT.

La CGSP annonce que, vu les délais et par mesure conservatoire, elle va d'ores et déjà introduire un recours au Conseil d'Etat au cas où les réponses apportées ne sont pas satisfaisantes...

➔ Décisions d'organes de gestion d'organismes pour augmenter les chèques-repas.

Les commissaires du GW ont été alertés et vont interpeler les organes de gestion.

2. Projet d'arrêté abrogeant l'AGW du 14 mars 2013 relatif à l'uniforme des agents du Département de la Police et des Contrôles et abrogeant l'AGW du 9 novembre 2007 relatif à l'uniforme des agents de l'Unité de Répression des Pollutions.

Reporté.

3. Projet d'AGW déterminant les armes faisant partie de l'équipement des agents de l'Unité spécialisée d'investigation du Département de la Police et des Contrôles et fixant les dispositions particulières relatives à la détention, à la garde et au port de ces armes.

Reporté.

4. Projet d'AGW modifiant l'AGW du 18 décembre 2003 portant le Code de la FP wallonne en matière de congés de circonstances et de congé parental.

Le congé parental peut être pris dès que l'enfant est domicilié chez l'agent et jusqu'à l'âge de 12 ans. Le placement de « longue durée » est une durée minimale de 6 mois.

La CGSP demande si ce congé est assimilé à de l'activité de service -> valorisé pour la pension ? *L'Administration répond par l'affirmative.*

La CGSP se demande pourquoi on supprime l'article 376, 1, 4°/3 ? *Cet article est supprimé car on fait une assimilation -> l'agent concerné bénéficie du congé de circonstance comme pour le décès d'un parent biologique.*

3 protocoles d'accord des OS.

Points des organisations syndicales

5. **Demandé par la CGSP - Réforme du statut de WBI : où en est-on ?** (A. Dolimont/J. Galant)
Rien de neuf à ce stade. A la demande de la CGSP, le cabinet va demander où en est le dossier.
6. **Demandé par la CGSP - Quid du paiement de l'indemnité « Eau » pour le personnel du transport scolaire ? A quelle date le paiement sera-t-il effectué ?** (J. Galant/ F. Desquesnes)
Le dossier est en cours de traitement. La CGSP attire l'attention sur l'intégration de la prime dans la rémunération, car cela a des impacts, ce personnel est très largement du personnel en temps partiel avec des « compléments chômage » de l'ONEM. Il y a un risque que le complément de l'ONEM soit supprimé. La CGSP insiste pour qu'on paie bien cela sous forme d'indemnités et non dans le salaire.
7. **Demandé par la CGSP - Quid de la modification de l'AGW du 19/02/2009, article 1er octroyant une allocation au personnel de l'URP devenue l'USI ?** (J. Galant / Y. Coppieters).
Point reporté. La CGSP rappelle qu'elle attend une réponse dans un délai de 60 jours et ce délai est largement dépassé, il date d'octobre 2025. Quid ? Le Cabinet répondre dans les 10 jours.
8. **Demandé par la CGSP Nous avons appris que la Direction général du Support a fixé des balises en matière d'octroi de congé de formation. Ces balises n'ont fait l'objet d'aucune négociation ni information auprès du personnel. Quid ?** (J. Galant)
Réponse du GW : l'Administration a rappelé des balises du Code.
La CGSP explique qu'il ne s'agit pas de cela. Les formations sont désormais limitées à celles qui sont en lien avec le métier de l'agent ; or, le Code de la FPW prévoit qu'un agent peut suivre des formations en lien avec un autre métier qui lui est accessible (en cas de souhait de réorientation professionnelle par ex.)



Comité Supérieur de concertation du 16 janvier 2026

Pas de point de l'autorité.

Points des organisations syndicales.

1. **Demandé par la CGSP Suivi du moratoire ? Demande de présentation de l'Etat de la situation du personnel au sein du SPW (J. Galant).**

La CGSP demande à recevoir l'état des RH à un moment T, bien précis. *L'Administration va les faire parvenir avant fin janvier.*

2. **Demandé par la CGSP Problématique des bâtiments du CRAW – Quelles sont les intentions du GW concernant l'urgence et la nécessité de mettre en place un plan de sécurisation et de mise en conformité des bâtiments et des équipements du CRA-W ? Des bâtiments sont insalubres et en non-conformité ! L'autorité a rédigé un plan de stratégie concernant cette problématique et nous souhaitons savoir où se situe l'engagement du GW quant à sa mise en œuvre ? (A.C Dalcq)**

Le DG adjoint du CRAW a présenté les plans de sécurisation ; ceux-ci ont été revus avec l'arrivée de la nouvelle DG ai. Elle va fournir au Cabinet un plan de financement dans le courant de février.

La CGSP rappelle l'urgence des travaux. Il y a quelques semaines, un bâtiment occupant des animaux a pris feu et sans l'intervention zélée de deux agents, tout partait en fumée (bâtiment + animaux). De nombreux locaux sont à la limite de l'insalubre.

Le Cabinet en est bien conscient, c'est une priorité.